



Généralisation du Mode Projet

DSI vous accompagne dans la transformation digitale des services publics !





Sommaire

Orientations du programme AP2022

Culture Projet

Expertise DSI

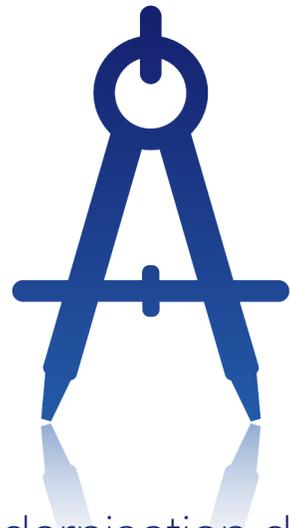
Méthode et Outils de Transition Digital

Planning

Estimation Financière

Les Atouts DSI

Orientations du programme



Modernisation de
l'environnement de travail



Amélioration de la qualité de service
et de la relation avec les usagers



Gestion en mode Agile pour une
meilleure efficacité



Généralisation du mode projet

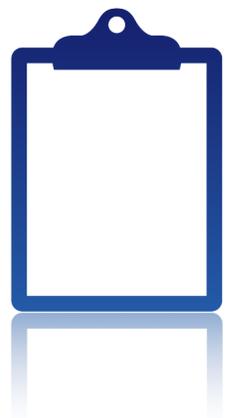
La circulaire du Premier ministre en date du 5 juin 2019 relative à la transformation des administrations centrales et aux nouvelles organisations du travail rappelle la nécessité de faire évoluer le fonctionnement des administrations pour les mettre en capacité de s'adapter plus rapidement aux priorités des plans de transformation ministériels.



L'évolution des organigrammes, la nomination d'experts, la mobilisation rapide de ressources sur les missions prioritaires apparaissent comme des leviers que les administrations sont invitées à mettre en oeuvre.



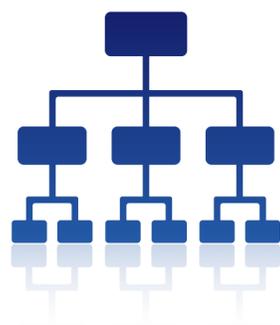
Les premiers retours d'expérience montrent que le succès d'une telle transition suppose des changements d'envergure. La mobilisation des bonnes compétences, sur la bonne mission, au bon moment, n'est possible que si toute l'organisation s'est adaptée pour adopter une nouvelle culture de gestion en mode projet.





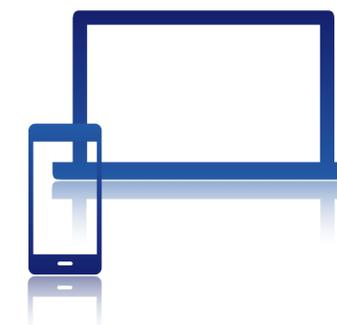
Axes d'améliorations

Polyvalence Efficacité Agilité



Simplification et amélioration des processus et de la qualité des services Améliorations des procédures et des parcours usagers

Transformation Numérique Audit architecture des SI, Analyse performance processus et procédures, Schéma directeur, Conduite du changement, Transition digital, Mise en oeuvre d'outils de gestion de projets en interne, formations, développement des services numériques, interfaces usagers, développement économique local via des plateformes mutualisées E Commerce, etc ...



Modernisation de la gestion budgétaire et comptable Renforcement de la gestion pluriannuelle, efficacité de la gestion budgétaire par une gestion et un suivi de projet en temps réel

Rénovation du cadre de gestion des agents publics et des politiques de ressources humaines

Recrutement et intégration politique QVT, prévention des RPS et de l'absentéisme, accompagnement et formations, dialogue social...



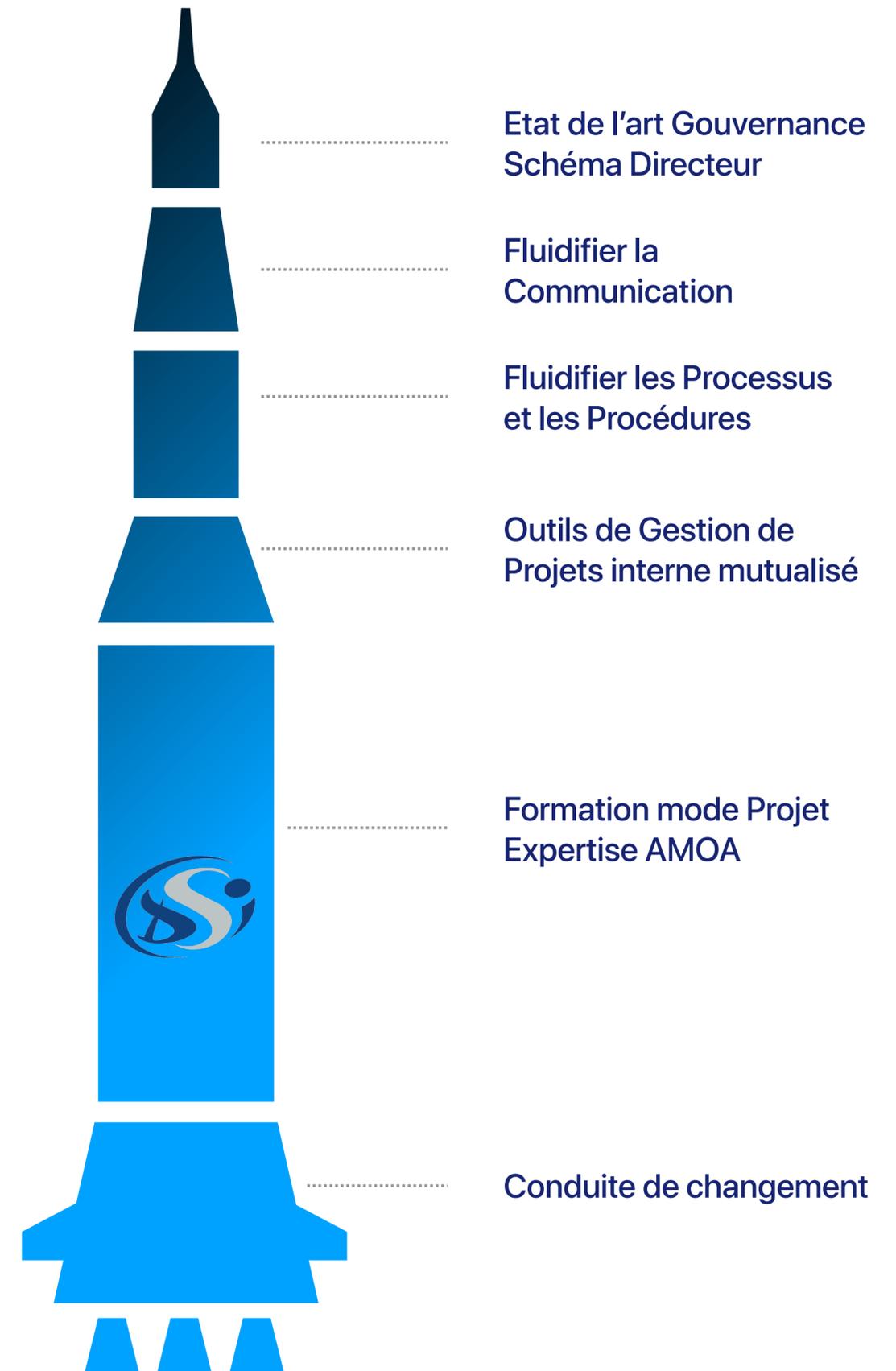
Organisation territoriale des services publics Déconcentration des décisions pour responsabiliser d'avantage les autorités locales.

Simplifier le Télé-Travail Amélioration de l'architecture des environnements de travail afin de faciliter les échanges à distance, dématérialiser l'accès aux données via le cloud, système de Visio-conférence sécurisé.



Culture Projet

Le basculement vers la culture projet à pour préalable la conduite de nombreux chantiers nécessitant une expertise dans la maîtrise d'ouvrage.



Expertise DSI Atlantique



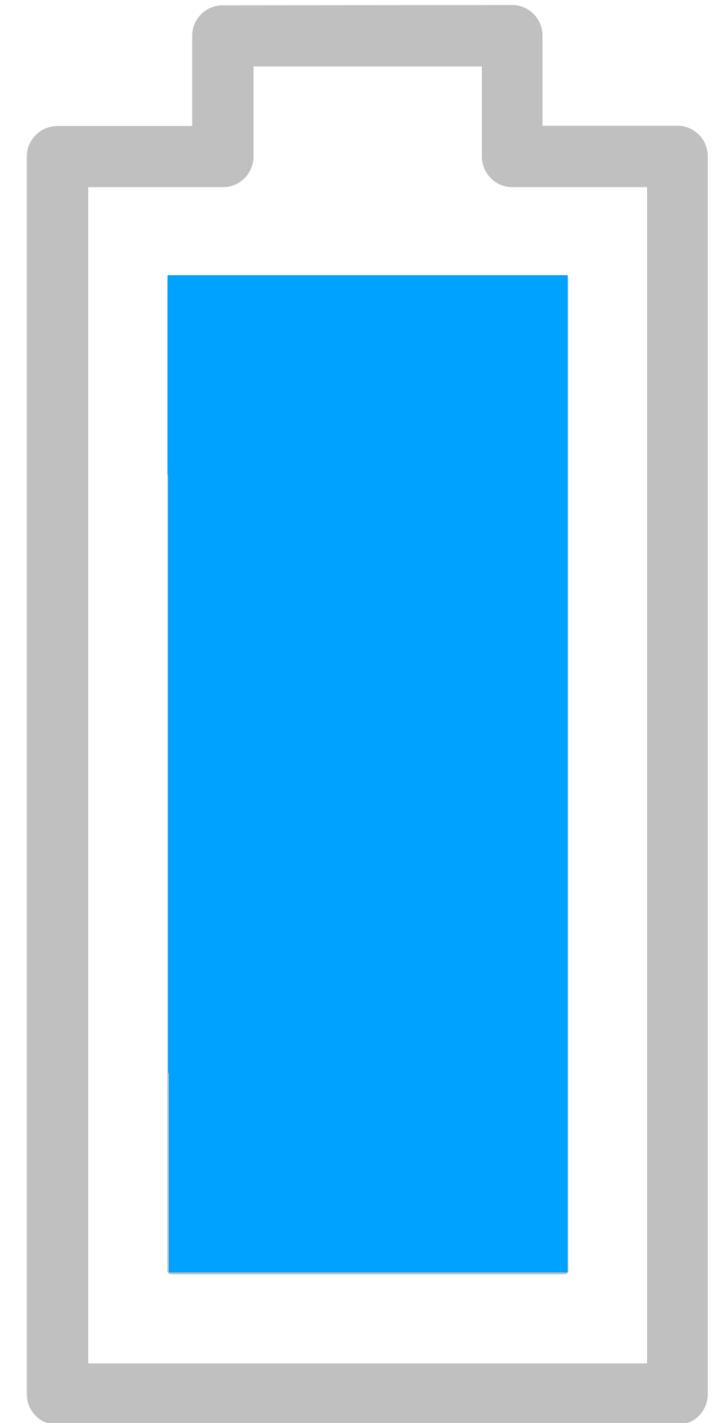
Parfaite connaissance du secteur public et
des enjeux du programme AP 2022

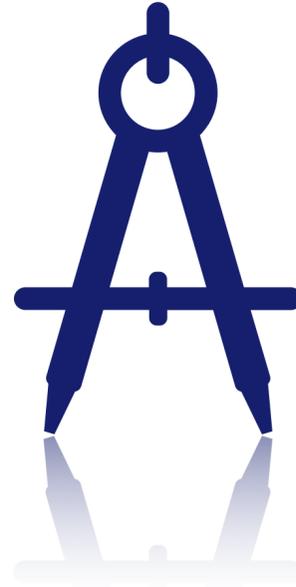
Agilité des méthodes projets sur
différents environnements

Compétences pluri disciplinaires
RH, RSE, informatique, multi services

Retour d'expérience métiers

Expertise en assistance à Maitrise
d'Ouvrage et management de projets

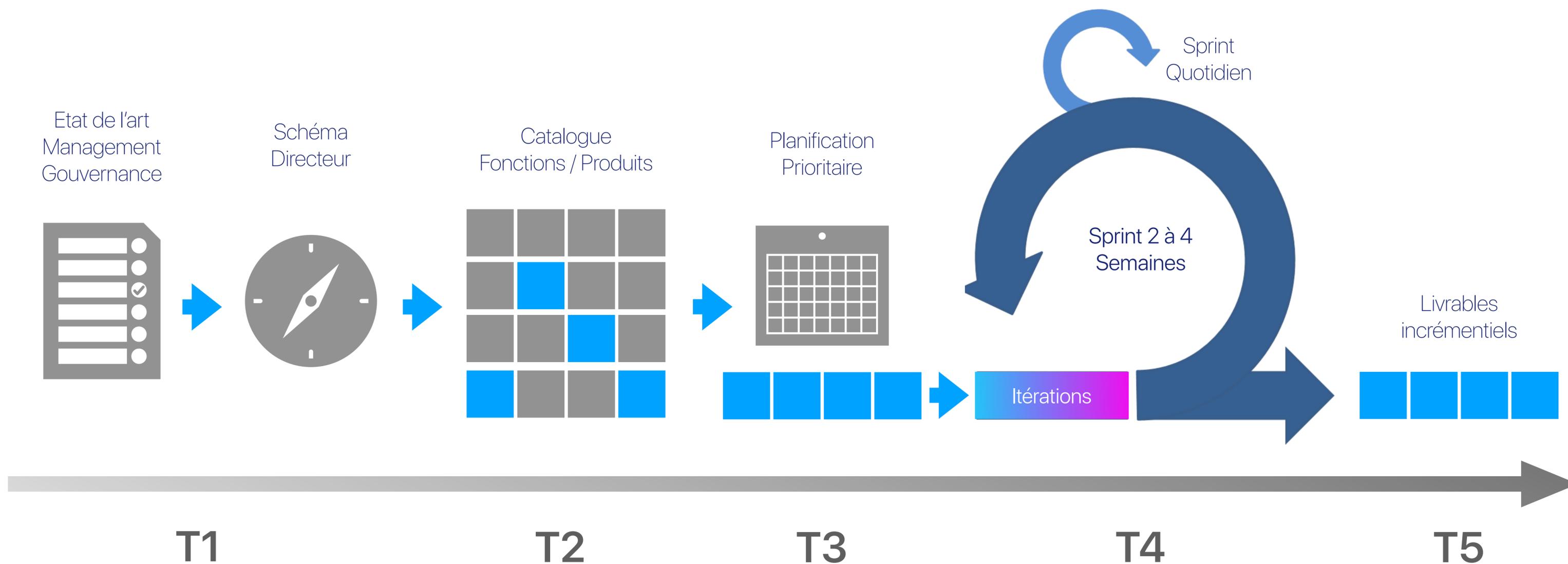




Méthode & Outils de Transition Digitale

Flexibilité et Agilité

Une transition sous le signe de l'efficacité progressive et adaptée



Wimi TeamWork

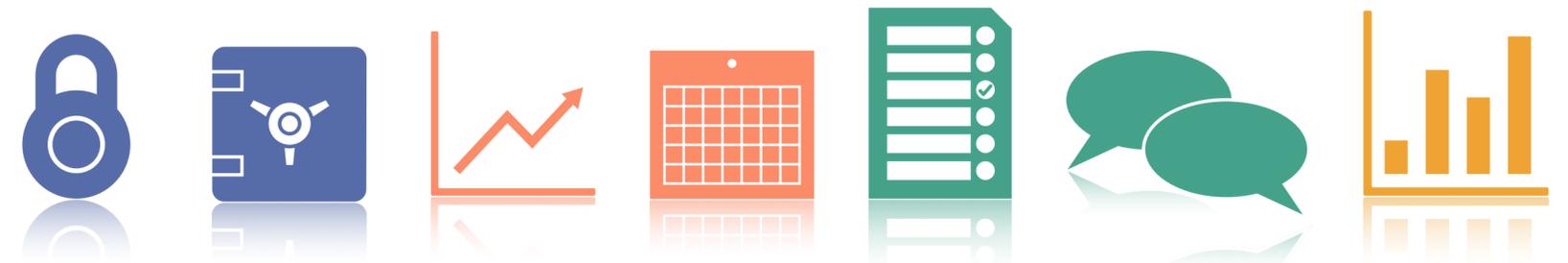
Outils de travail collaboratif efficient !

Wimi TeamWork est une solution logiciel de type SAAS (Software as a Service)
C'est une architecture de distribution de logiciel à travers le Cloud.

Wimi TeamWork rassemble tous les outils dont vous avez besoin pour collaborer efficacement et faire un suivi optimal.

L'ergonomie du logiciel Wimi facilite l'intégration de tous les interlocuteurs (agents, élus, citoyens, partenaires externes) quel que soit leur appétence pour le digital. La prise en main est rapide et les utilisateurs peuvent facilement utiliser la plateforme au quotidien.

Libérez le travail et la communication au sein de votre collectivité territoriale ou de votre ville. Donnez la possibilité à tous les différents acteurs (chefs de services, agents, élus, citoyens, partenaires externes) de prendre part à la réussite de vos projets sans remettre en cause la sécurité de vos données.



Gestion de projet, Visio conférence, gestion de vos documents centralisée, interface avec votre écosystème actuel Microsoft 360°, gestion de tâches, calendriers partagés et un reporting avancé, la fin des emails, groupe de discussion thématiques par projets, sujets, tâches etc ... ! Toutes les informations sont centralisées et facilement accessibles. Le tout au même endroit !

Wimi TeamWork

Quels sont les avantages ?

Le Software As a Service (SaaS), ou Logiciel en tant que Service en Français, est un modèle de distribution de logiciels au sein duquel un fournisseur tiers héberge les applications et les rend disponibles pour ses clients par l'intermédiaire d'internet. C'est l'une des quatre catégories principales de **Cloud Computing**

Rationalisation et maîtrise des coûts, évolution agile en fonction des besoins

Grâce à une solution de type SaaS, les collectivités n'ont plus besoin d'installer et de lancer des applications sur leurs ordinateurs ou leurs Data Centers. Le coût d'acquisition induit sont donc annulé, au même titre que les coûts d'approvisionnement et de maintenance, de licence de logiciel, d'installation et de support. On compte également plusieurs autres avantages.

Au lieu d'investir dans un logiciel à installer, et dans un équipement permettant de le prendre en charge, les utilisateurs souscrivent à une offre SaaS. En général, l'offre se présente sous la forme d'un abonnement dont le tarif est proportionnel à l'utilisation. Grâce à cette flexibilité, les collectivités peuvent organiser leur budget avec plus de précision et de facilité.

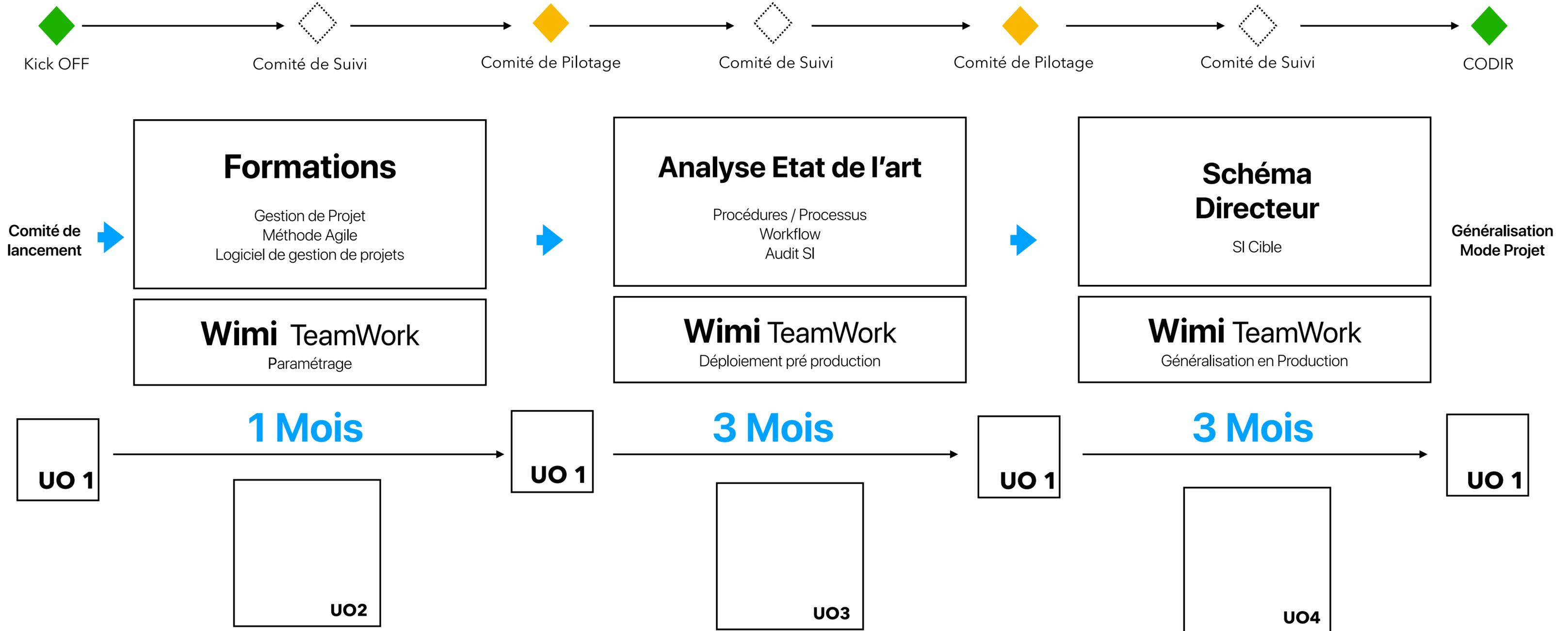
Un autre avantage est la haute scalabilité. En fonction de ses besoins, l'utilisateur peut accéder à plus ou moins de services et à des fonctionnalités à la demande. Le Logiciel en tant que Service est donc adapté aux besoins propres de chaque services au sein de votre collectivité.

De même, plutôt que de devoir acheter régulièrement de nouveaux logiciels, les utilisateurs peuvent compter sur le fournisseur SaaS pour effectuer des mises à jour automatiquement. La collectivité a donc moins besoin d'une équipe d'informaticiens internes ou d'un prestataire de service informatique et obtient une continuité des services publics optimisée garantie 24H/24H.

Les applications SaaS sont délivrées via internet, donc les utilisateurs peuvent y accéder depuis n'importe quel appareil connecté, tablette, smartphone, ordinateur portable et depuis n'importe quelle position géographique. L'accessibilité est l'un des grands points forts de ce modèle.

DSI Atlantique AP 2022

Planification Générale



UO 1

Kick Off / Codir / Copil / Copil élargi / Comité de suivi

UO 2

Intégration Wimi TeamWork Formation

3 volets de Formation

Méthode de gestion de projets
Méthode Agile
Wimi (outils gestion de projets)

Sessions de groupe à planifier

Elus
Comité de direction
Chefs de services

UO 3

Etat de l'art

Analyse Procédures / Processus
Workflow
Audit SI

UO 4

Schéma Directeur

Orientation technique du SI Cible
Workflow / Procédures
Sécurité / Services spécifiques



Présentation

+ de 1020 salariés en **2019**

5 pôles d'activités et **400**
programmes de formation

4,2% de la masse salariale consacré à la
formation en 2019

84% des salariés en situation
de handicap

+15% de croissance en moyenne / an
depuis sa création

20 premiers clients du CAC40 assurent
80% du CA

21 000 m2 de bâtiments

DSI est une SARL titulaire de l'agrément « **Entreprise Adaptée** »

DSI est une SARL titulaire de l'agrément « **Entreprise Adaptée** » depuis le 30 janvier 1996. L'entreprise adaptée est une entreprise à part entière.

L'entreprise adaptée (désignée "Atelier Protégé" jusqu'en 2005) appartient au secteur marchand. Elle se développe sur un marché concurrentiel et est soumise aux mêmes contraintes de performance et d'efficacité que les entreprises « ordinaires ».

Elle répond aux mêmes exigences de qualité, d'optimisation des coûts, de délai et de réactivité que les autres entreprises.

L'entreprise adaptée emploie durablement au minimum 55 % de salariés handicapés dans ses effectifs de production. Le statut du travailleur handicapé est celui d'un salarié de droit commun. Le recours à l'Entreprise Adaptée permet à ses clients du secteur privé de réduire leur contribution AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées). Cette contribution concerne toutes les entreprises comptant au moins 20 salariés.

S'agissant des entités du secteur public, les contributions sont gérées par le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique). La sous-traitance ne se substitue pas à l'embauche de personnes handicapées. Elle permet cependant de satisfaire vos obligations...

L'Entreprise Adaptée est un acteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), et développe des accords durables avec des partenaires économiques.

Assiette de calcul : Chiffre d'affaires utile

Niveau de valorisation : 30%

(sans distinction de type de contrat ni de taille de l'entreprise cliente)

Plafond variable selon le « comportement » de l'entreprise :

Plafond à 50% du reste dû par contribution si taux emploi < à 3%

Plafond à 75% du reste dû par contribution si taux emploi > à 3%

Les Atouts majeurs de DSI Atlantique



Nous sommes basés à Lavau sur Loire (44) au coeur de la Communauté de Commune Estuaire et Sillon



Nos collaborateurs résident en majorité sur la Communauté de Commune Estuaire et Sillon



L'accompagnement et le management de projet de transition sont notre coeur de métier.



Expertise AMOA dans la transformation manageriale et l'accompagnement des structures publiques dans leur transition digitale .



Nos structures et nos méthodes sont flexibles et adaptables



Nous sommes éligibles au CDD tremplin, donc pré-recrutement possible après avoir travaillé l'employabilité et les accompagnements des collaborateurs concernés.



L'écoute est dans l'ADN de notre groupe



Nous sommes une entreprise adaptée : 85 % de nos collaborateurs ont une RQTH, l'agrément permet le gré à gré.

Activités de DSI



Projets Numériques

Informatique
Ingénierie
Cartographie
Traitement du signal



Opérations Industrielles

Logistique
Maintenance
Câblage & Assemblage
Qualité



Interactivité Digitale

Impression Offset & Numérique
Infogérance & Système d'impression
Numérisation & Archives
Accueil & Secrétariat



Servies Multi-Techniques

Chauffage & Climatisation
Espaces paysagers
Bâtiments
Travaux Publics



Restauration

Restauration Collective
Traiteur
In Situ



Implantation Géographique

DSI Occitanie

Siège Social

17, rue Raymond Grimaud
BP 501 16
31704 BLAGNAC Cedex

05 62 74 10 00

DSI Aquitaine

5, rue Pierre et Marie Curie
33520 BRUGES

05 56 15 93 19

DSI Atlantique

la Madeleine
44260 LAVAU-SUR-LOIRE

06 72 75 61 68
06 18 28 16 06

DSI Île-de-France

50, avenue de Grosbois
94440 MAROLLES-EN-BRIE

01 56 32 31 40

DSI Auvergne Rhône-Alpes

35, rue de Marseille
69007 LYON

Tel : **05 62 74 10 00**

DSI Méditerranée

50, avenue Mont Joli
06110 LE CANNET

04 22 58 03 21



Le groupe DSI est composé de 4 structures juridiques (SARL et SAS) dont la société-mère, DSI (nom d'usage : « DSI Midi-Pyrénées »), est localisée à Blagnac.

Il existe une solidarité entre chacune des filiales et la maison-mère permettant de garantir une réelle fiabilité financière auprès des clients et partenaires.

DSI Midi-Pyrénées est majoritaire dans le capital de chacune de ses filiales (51% pour DSI Méditerranée et 99% pour les autres).

Les comptes de toutes nos structures sont contrôlés par un expert-comptable et validés par un commissaire aux comptes.

Depuis la création de chacune des entités, les comptes annuels ont toujours été certifiés sans réserve de la régularité, de la sincérité et de l'image fidèle.

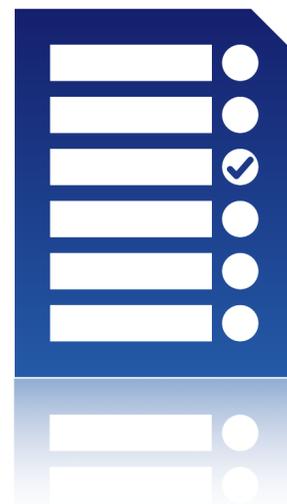
Bien que n'étant pas contrainte par la réglementation, la direction financière de DSI réalise une consolidation annuelle des bilans de l'ensemble du groupe.



Garanties & Solidarités Financières

- Aucun client ne dépasse 20% du chiffre d'affaires du groupe.
- La répartition en 4 pôles d'activités permet à DSI de ne pas être dépendant d'un secteur d'activité.
- Le taux d'endettement net de DSI groupe est inférieur à 15%
- En 2017, DSI a reçu le 1er prix du trophée de DFCG en région Midi-Pyrénées.

Politique RSE



DSI, de par son statut d'entreprise adaptée et d'entreprise solidaire, est engagée dans une réelle politique sociale, économique et plus récemment environnementale.

Optimisation du bilan Carbone :

DSI porte une attention particulière à l'impact environnemental de ses prestations de logistique transport.

Dans le cadre du renouvellement progressif d'une partie de son parc automobile, DSI a fait le choix de s'équiper de véhicules propres, à faible émission de CO2. Cette démarche a été initiée par notre antenne d'Ile de France en vue d'un déploiement national.

Des stages d'éco-conduite sont prévus au plan de formation interne. L'objectif est de sensibiliser les personnels DSI à une attitude « responsable » visant à limiter les émissions de CO2 et la consommation de carburant : conduite, entretien du véhicule, etc.

La dimension sociale :

DSI est engagée depuis sa création dans une politique de lutte contre toute forme de discrimination.

Sa mission est de favoriser l'employabilité et l'insertion durable dans le monde du travail des personnes en situation de handicap. Par la diversité de ses activités, DSI permet l'employabilité de salariés en situation de handicap sans aucune restriction.

DSI veille par ailleurs à maintenir la parité hommes/femmes avec un ratio de 52 % de femmes et 48 % d'hommes avec une réelle égalité salariale.

DSI a signé un accord sur le Contrat de Génération signifiant son engagement à favoriser l'insertion durable des jeunes dans l'emploi, l'embauche et le maintien dans l'emploi des salariés âgés.

DSI est également signataire de la Charte d'engagement LGBT + (Lesbiennes, Gay, Bisexuels ou Transgenres) de l'association Autre Cercle dont l'objectif est de lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

La dimension environnementale :

DSI est certifiée Imprim'Vert depuis 2010 pour ses activités d'impression numérique et offset. Les papiers utilisés par DSI sont FSC, PEFC ou recyclés.

Tout notre papier ainsi que les films d'emballage provenant de nos activités d'impression et de reprographie sont pris en charge par PAPREC, entreprise de recyclage et de valorisation des déchets.

Dans le cadre de la destruction de documents liée à notre activité de numérisation, DSI propose systématiquement à ses clients des solutions de valorisation des déchets papiers.

Dans le cadre de la gestion des systèmes d'impression :

- La collecte et le recyclage des consommables sont assurés par notre partenaire CONIBI
- 50 % des systèmes d'impression bénéficient d'une seconde vie et 50 % sont orientés vers des centres de démantèlement

Règlement général sur la protection des données

En application de la loi du 20 juin 2018 relative à la protection des données, DSI s'est engagé dans un processus de mise en conformité de l'ensemble de ses activités et prestations. Un Data Protection Officer (DPO) a été nommé, il est chargé de s'assurer que les dispositions du RGPD sont bien mises en œuvre dans l'entreprise.

Clause de confidentialité

DSI s'engage au respect de la confidentialité des documents traités et des informations auxquelles elle pourrait avoir accès dans le cadre de l'exécution des prestations.

Lorsque les missions le nécessitent et/ou à la demande du client, DSI fait signer à ses salariés un engagement de sécurité et de confidentialité.

Confidentiel défense

DSI possède les habilitations permettant de traiter des marchés classifiés.



Confidentialité & Sécurité



DSI Atlantique AP 2022

